

## 계약제교원(유치원 특수교사) 채용공고

2026학년도 옥길유치원 특수 기간제교원 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 4월 14일

옥길유치원장

### 1. 채용

- 가. 채용 권자: 옥길유치원장  
나. 채용 방식: 공개 채용  
다. 채용분야 및 채용 예정인원

채용분야	모집인원	담당	채용기간	자격요건
유치원 특수 기간제 교사	1명	유치원 특수학급	2026.5.18.~ 2026.8.15 (90일)	-유치원 특수 정교사 자격증 소지자 -국가공무원법 제33조 임용 결격사유에 해당되지 아니한 자 -기타 법령에 의하여 자격이 정지되지 아니한 자

- 라. 채용 응시 자격: 내국인으로서 채용분야의 교원 자격증 소지자

### 2. 기간제교원의 개념

- 기간제교원은 휴직, 파견, 근무시간 면제 등으로 인한 결원의 보충, 특정 학년(교과)의 한시적 담당 등을 위하여 교원 정원 범위 내에서 교원자격증 소지자를 한시적으로 활용하는 교원을 말함

### 3. 근무 조건

- 가. 신분
- 고등학교 이하 각급학교의 임용권자가 예산의 범위 내에서 기간을 정하여 임용(교육공무원법 제32조 제1항)
  - 기간제교원은 정규교원으로 임용됨에 있어 어떠한 우선권도 인정되지 않음(교육공무원법 제32조 제2항)
  - 정규교원에게 인정되는 교육공무원법상의 신분보장 등 관련 규정 적용을 적용하지 않으며 임용기간이 끝나면 당연 퇴직(교육공무원법 제32조 제3항)
- 나. 계약: 유치원장과 계약
- 다. 계약 기간: 2026.5.18.~2026.8.15.(90일)
- 라. 보수: 공무원보수규정 제8조에 따라 산정된 호봉의 봉급을 지급하되, 고정급으로 함(계약에 따름)
- 마. 근무 시간: 전일제 근무
- 바. 후생복지: 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입
- 사. 복무: 원칙적으로 계약에 의하되, 교원복무사항 등을 준용

#### 4. 응모 자격

가. 응모 연령: 임용 상한 연령(교육공무원의 정년 62세와 동일) 미 해당자

- 다만, 교육과정 운영상 임용에 어려움이 있는 경우 예외적으로 1차공고는 65세까지, 2차공고 부터 70세까지 임용 상한연령을 정할 수 있음(2026학년도 한시적 적용)

(채용일 기준 만 70세 생일이 지나지 않은 자로서, 만 70세 생일이 포함된 학기의 말까지 임용 가능함)

나. 자격: 유치원 특수 정교사 자격증 소지자

다. 채용의 제한: 다음 각 호의 하나에 해당하는 자는 응모할 수 없음

- 1) 국가공무원법 제33조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
- 2) 교육공무원법 제10조의3(채용의 제한) 제1항 및 10조의4(결격사유)에 해당하는 자
- 3) 교육공무원 임용령 제11조의4(부정행위자에 대한 조치) 제1항 및 제2항 해당하는 자
- 4) 병역복무 중인 경우 채용일까지 미전역 예정자
- 5) 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제56조(아동·청소년 관련기관 등에의 취업제한 등) 제1항 해당자  
(성 비위와 관련하여 수사개시 통보를 받거나, 수사중인 경우 임용할 수 없음. 다만, 성 비위 연루 사안이 종결(무죄, 무혐의, 불기소 등)되었을 경우 임용 가능함)
- 6) 명예퇴직교원 (단, 명예퇴직교원만 지원하였을 경우에 임용 가능하며, 명예퇴직한 학교에서 임용하고자 할 경우는 퇴직 후 6개월 이상 경과한 자에 한함)
- 7) 채용비리와 관련하여 임용계약이 해지되었던 기간제교원
- 8) 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따라 공공기관에 취업이 제한되는 자
- 9) 기타 관계법령에 의하여 임용에 결격사유가 있는 자

#### 5. 심사 일정

구분	날짜	내용	비고
1차 심사	2026.4.20(월)	서류전형	16:00 이후 심사 결과 개별 통보
2차 심사	2026.4.21.(화)	면접	*14:00 ~ 유치원 2층 운영위원실 *준비사항 : 전형별 제출서류 참고
최종합격통보	2026.4.22(수)	16:00 이후 개별 통보 예정	

#### 6. 원서 접수

가. 기간: 2026. 4. 14.(화) ~ 2026. 4. 17(금) 11:00까지

나. 접수 방법: 이메일([okgil@korea.kr](mailto:okgil@korea.kr)) 또는 방문 (교무기획실, ☎032-344-2902)

#### 7. 제출 서류

구분	제출서류	제출일	비고
지원자 공통	1. 지원서(개인정보제공동의서) 및 자기소개서	원서접수기간	
서류전형 합격자	1. 교원자격증 사본 또는 자격 인정 조서 2. 병적증명서 또는 주민등록표 초본	면접시험 당일	

구분	제출서류	제출일	비고
최종합격자	1. 최종학력증명서 2. 공무원 채용신체검사서 (1년 이내) 3. 경력증명서 4. 호봉확정을 위한 경력기간 합산신청서 5. 행정정보 공동이용 사전동의서 6. 성범죄 경력 조회 및 아동학대 관련 범죄 전력 조회 동의서, 장애인학대관련범죄 등 경력 조회 동의서 7. 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 8. 마약·대마 또는 향정신성의약품 중독자 검사 결과 확인서 9. 잠복결핵 검사 확인서 10. 가족 채용 제한 여부 확인서(해당자만 제출) 11. 근무평가 동의서	최종합격과 함께 제출 일정 안내	

### 8. 채용의 우대

가. 취업지원대상자는 관련 법률(「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」)에 의거 우대합니다. (보훈(지)청에서 발급하는 취업지원대상자 증명서 제출 시)

### 9. 유의 사항

- 가. 지원서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 임용 희망자 본인의 책임입니다.
- 나. 지원서의 '경력'란에는 기존에 근무한 모든 학교 경력을 기재해 주십시오. 고의로 기존 근무학교를 누락할 경우 계약해지 사유가 될 수 있습니다.
- 다. 지원자는 자격 요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 지원서나 각종 증명서의 기재 내용이 법규를 위반한 경우에는 임용 자격을 제한하거나 임용 후에도 임용을 취소할 수 있습니다.
- 라. 지원자 중 적격자가 없을 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.
- 마. 본 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.
- 바. 기간제교원으로 임용되더라도 추후 정규 교원으로 임용하거나, 임용시험 시 가산점 등의 혜택은 없습니다.
- 사. 최종합격자가 임용을 포기 할 경우 후순위자가 임용 될 수 있습니다.
- 아. 기타 자세한 사항은 옥길유치원으로 문의(전화 032-344-2902)



## <지원서류 작성 및 증빙서류제출시 유의 사항>

1. 지원서는 반드시 소정 양식을 다운 받아 한글로 작성하여 제출
2. 지원서 작성 시 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 응시자 본인의 불이익이 됨
3. 『지원서』는 아래의 <작성 요령>에 따라 작성함.

### <작성 요령>

- ① 주소 : 주소는 현재 거주하는 곳, 연락처는 긴급연락이 가능하도록 기재함.
- ② 학력 사항 : 고등학교 이상 기재
- ③ 경력 사항 : 어린이집, 유치원, 공공기관, 민간회사 등의 근무경력을 기재(담당업무 기재)
- ④ 교원자격 : 관련 소지 자격증 기록

### 서식 2

## 자기소개서

<input type="checkbox"/> 계약제교원(기간제교원-유치원특수교사)	※ 응시 분야에 (✓)로 표시하여 주세요.
<p>▶ 성 명 : 000</p> <p>※ 정해진 양식 없이 A4용지에 지원자가 자유롭게 기술(1매 이내)</p> <p>- 자기소개, 지원 동기 등을 자유롭게 기술</p>	

위와 같이 자기소개서를 제출함에 있어 허위사실이 없음을 확약합니다.

202   년    월    일

지원자

(인/서명)

옥길유치원장 귀하